

OBJECTIFS

Savoir concilier mobilisation et performance individuelle de son collaborateur. Créer et entretenir un climat de travail favorable, mobiliser les énergies, prendre des décisions en équipe, communiquer et anticiper les conflits. Le manager a une responsabilité directe dans l'organisation du travail et la réponse de son groupe aux objectifs de l'entreprise. Il doit savoir créer la cohésion et amener l'ensemble de ses collaborateurs vers la réalisation d'objectifs commun, tenir compte du facteur humain et adopter des comportements d'écoute et de respect de l'autre. Ces points sont approfondis à partir de jeux de rôles, étude de cas et modèles issus du conseil en entreprise et de la psychologie. Une thématique fondamentale pour un management épanoui

 **Durée** 2 jours 14 heures

 **Dates** : (nous consulter)

A L'ISSUE DE CETTE FORMATION

Vous serez en mesure :
de mobiliser vos collaborateurs pour créer des relations de travail constructives
D'identifier les pistes permettant d'améliorer l'efficacité de vos équipes
D'anticiper et éviter les situations de conflits.

PARTICIPANTS

Managers, cadres et ingénieurs

METHODE





Jeux de rôles, étude de cas et échanges d'expérience avec, pour chaque activité, un temps de préparation. Discussion et apports théorique centrés autour de modèles simples et de plans d'action individuels.

DOCUMENTATION PEDAGOGIQUE





Les participants recevront un dossier pédagogique de synthèse avec aide mémoire enfin de formation

MANAGER SON EQUIPE




CREER ET ENTRETENIR UN CLIMAT DE TRAVAIL FAVORABLE

-  Savoir ou en est son équipe
-  Connaître les différents rôles dans une équipe
-  Adapter son style de management à l'évolution de son équipe
-  Créer la confiance






CREER LES CONDITIONS DE LA MOTIVATION

-  Savoir fixer des objectifs compris et acceptés
-  Encourager la participation
-  Reconnaître les complémentarités
-  Structurer et fixer les règles de fonctionnement

PRENDRE DES DECISIONS EN EQUIPE

-  Le processus décisionnel
-  Avoir des réunions de travail efficace
-  Développer l'action collective

MOBILISER LES ENERGIES

-  Donner du sens
-  Favoriser la cohésion
-  Connaître les limites de la cohésion
-  Anticiper les conflits
-  Valoriser l'intelligence collective